

הבעיות הגלובליות של ההייטק הישראלי כיום!

כמהנדס אלקטרוניקה וכאיש הייטק הרבה שנים (מנהל מחלקת VLSI לשעבר בחברת M-SYSTEMS), הייתי רוצה להעלות נושאים ובעיות מאוד חשובות של ההייטק שלנו. מבחינתי אלו בעיות שאינן רק של ההייטק, אלא של כל מדינת ישראל משום שתעשיית ההייטק היא אחת התעשיות היחידות בעלות ערך נוסף ברור מול רוב המדינות האחרות. רק אם נפתח ונשתמש בה נכון, ניתן יהיה לבנות מדינה שהיא מפעל לייצור טכנולוגיות סטרט-אפים.

1. הבעיה הראשונה – עליית ערך השקל והשכר בהייטק - רוב חברות ההייטק פונות כיום לשווקים של כוח אדם זול יותר – הודו וסין.

החברות המוכשרות בארץ פונות לארצות אחרות בכדי למצוא פיתרון לעבודה זולה ובכך מוציאות את הידע החוצה. חברות ישראליות בעצם מכשירות את המתחרים העיקריים שלנו ומעלות את הרמה המקצועית שלהם. זהו דבר שיגרום לנו נזק בלתי הפיך בעתיד. כידוע, חלק מהחברות בהודו ובסין לא מהססות להעתיק פרויקטים, ולצאת איתם בהמשך כאילו היו אלו פיתוחים שלהם. חבל שכך נעזור לארצות אחרות לקחת לנו את התעשייה שנחשבת כבר הרבה זמן ל-"קטר של המשק".

2. הבעיה השנייה – הקושי של כל חברות ההייטק לגייס מהנדסים צעירים ולא יקרים עם יכולת להיכנס לעבודה ללא צורך בהכשרות יקרות.

זהו פועל יוצא של הבעיה הראשונה. חברות צריכות כוח אדם טרי ולא מפונק בכדי לעשות את עיקר העבודה "השחורה" הנדרשת בפיתוח. החברות מחפשות פתרונות זולים לצורך כך, ואילו הבוגרים של האוניברסיטאות מגיעים עם הרבה חסרים שזה לא יעיל ופרקטי מבחינת החברה להכשיר אותם. מה שקורה בעקבות זאת, החברות מוציאות את העבודה היותר פשוטה לחברות בחו"ל, בעיקר בהודו ובמזרח אירופה. זה גורם לכך שאותם בוגרים צעירים בארץ נאלצים לחפש משרות בתחום אחר, וכך הבעיה פוגעת בטווח הקצר בחברות שלא מוצאות כוח אדם מתאים, במהנדסים שהשקיעו זמן רב בלימודים ונותרים ללא תעסוקה מתאימה, ובמדינה שמאבדת את המיקום החזק שלה בעולם בתחום פיתוח ההייטק.

3. הבעיה השלישית – אופן בניית קריירה בהייטק וכתוצאה מכך - המון אנשים מנוסים מאוד נותרים ללא עבודה. אני קורא לבעיה הזאת - בעיית "חיילים ותיקים/צעירים של ההייטק".

- אנשים שלא תכננו קריירה כפי שצריך (שזה 80%-70% מאנשי ההייטק) בגיל 45-50 נמצאים במצב מאוד בעייתי: או שהם בחוץ ולא מצליחים למצוא עבודה חדשה או שהם עדיין עובדים מאוד קשה (עד למיתון הבאה) ומרגישים שסכנת הפיטורים מרחפת באוויר, ולא יודעים מה לעשות.
- המקור לבעיה זו טמון בכך שהחברות שהיחידות שיכולות היום לעזור לבניית קריירה של איש ההייטק, לא עושות זאת בצורה טובה בגלל שנוצר כאן ניגוד אינטרסים ברור.... לכן חייבים לחשוב כאן על פתרון אחר!

הטוב הוא שיש לבעיות אלו פתרונות, ואפילו פתרונות נגישים ולא יקרים. תחילה, חשוב שהאנשים שבונים את ההייטק או משפיעים על ההייטק הישראלי יבינו את הבעיות ואת הסיכון לתעשיית ההייטק כתוצאה מהן. רק אז יש סיכוי שנראה ניסיון אמיתי לפתור את הבעיות.

לשאלות ותגובות נא לחזור אלי ישירות לאימייל:

alexeym@chipdesigncollege.com

או בטלפון:

052-4448446

בכבוד רב

אלכסיי מולצ'נוב

מנכ"ל של Chip Design College